

# Informationsrechte des Betriebsrates

**oder: „Was ich nicht weiß, macht mich nicht heiß“**

# I. Themenüberblick

- **Inforechte aus dem BetrVG**
- **Veränderte Arbeitswelt = neue Fragestellungen**
  - „Fremde“ im Betrieb...
  - Vertrauen ist gut...
  - Tarifbindung oder OT...
  - Schon alles gelaufen...
- **Durchsetzbarkeit der Rechte des Betriebsrates**

## II. Inforechte des Betriebsrates

- **Spezielle Informationsansprüche/BetrVG**
  - ❑ **Mitbestimmungsrechte (z.B. § 87 BetrVG)**
  - ❑ **Mitwirkungsrechte (z.B. § 99 BetrVG)**
  - ❑ **Info- und Beratungsrechte  
(z.B. §§ 80 Abs. 2 Satz 2, 92, 106 BetrVG)**

## II. Inforechte des Betriebsrates

- **Allgemeiner Informationsanspruch (§ 80 Abs. 2 BetrVG)**
  - **Aufgabe des BR (§ 80 Abs. 1 BetrVG)**
    - auch i.V. mit anderen Gesetzen (z.B. AGG, SGB IX)
    - gewisse Wahrscheinlichkeit
    - Offensichtlichkeitsprüfung
  - **Erforderlichkeit der Information**
  - **Form der Auskunft**

# III. „Fremde“ im Betrieb....

- ❑ **Allgemeiner Unterrichtsanspruch über Beschäftigung von Nichtarbeitnehmern (§ 80 Abs. 2 Satz 1 BetrVG)**
- ❑ **Beschäftigung von Leiharbeitnehmern**
  - § 14 Abs. 3 AÜG
  - soweit MBR auch Leih-AN erfassen
- ❑ **Werkverträge und freie Mitarbeiter**
  - alle erforderlichen Informationen um Status = Bestehen von Rechten des BR zu beurteilen
  - kann auch Verträge erfassen

## IV. Vertrauen ist gut....

- **Neue Kontroll- und Führungsinstrumente**
  - **Vertrauensarbeitszeit**
    - objektiv vorhandene Daten
    - AG muss diese „mittelbar“ machen
  - **Zielvereinbarungen**
    - bei kollektivem Bezug
    - auch individuelle Zielvereinbarung und Zielerreichung

# V. Tarifbindung oder OT...

- **Tarifbindung und Tarifflicht**
  - Abnahme der Zahl der tarifgebundenen Arbeitgeber
  - grundsätzliche Zulässigkeit der OT-Mitgliedschaft
  - Mitgliedschaft und deren Art können Rechte des Betriebsrates und der Arbeitnehmer bestimmen
  
- **Auskunftsanspruch des Betriebsrates über**
  - Mitgliedschaft des Arbeitgebers im Verband
  - Art der Mitgliedschaft
  - Satzungsbestimmungen des Verbandes
  - soweit für Aufgabenerfüllung erforderlich

# VI. Schon alles gelaufen...

- **Unterrichtung bei Unternehmensverkäufen oder Unternehmensübernahmen**
  - **Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses (§106 BetrVG)**
  - **Unterrichtung bei Betriebsänderungen (§ 111 BetrVG)**
  - **Unterrichtung bei Umwandlungen (§§ 5, 17, 122e UmwG)**
  - **Unterrichtung über veröffentlichte Angebote (§§ 10, 14 WpÜG)**

# VI. Schon alles gelaufen...

- **Gesetzentwurf: „Risikobegrenzungsgesetz“**
  - ❑ **Information bereits im Vorfeld**
  - ❑ **auch potenzielle Erwerber und deren Absichten**
  - ❑ **auch im Bieterverfahren**
  - ❑ **auch in Unternehmen ohne Wirtschaftsausschuss**

# VII. Durchsetzbarkeit der Rechte des Betriebsrates

## ■ **Beschlussverfahren**

- **Problem: Durchsetzbarkeit erst mit Rechtskraft**

## ■ **Einstweiliger Rechtsschutz**

- **Voraussetzung: Besonderes Eilbedürfnis**
- **Erteilung der Information**
- **Sicherung des Zustandes vor Information**

## ■ **Sonderfall: Einigungsstelle**

- **Information des Wirtschaftsausschusses (§ 109 BetrVG)**

## VIII. Fazit

### **Gemischtes Bild:**

- **Rechtsprechung und Gesetzgebung tun sich teilweise schwer mit neuen Entwicklungen**
- **Auch bestehende Rechte werden nicht immer durch Betriebsräte genutzt**
- **Fortentwicklung setzt Verfahren voraus**

# IX. Rechtsprechungsübersicht

- ❑ **Allgemeiner Unterrichtsanspruch: BAG v. 10.10.2006, 1 ABR 68/05, NZA 07, 99 ff. (AT-Zulage)**
- ❑ **Mitbestimmungsrechte bei Leih-AN: BAG v. 19.06.2001, 1 ABR 43/00, NZA 01, 1263 ff.**
- ❑ **Unterrichtung über freie Mitarbeiter: BAG v. 15.12.1998, 1 ABR 9/98, NZA 1999, 722 ff.**
- ❑ **Vertrauensarbeitszeit: BAG v. 06.05.2003, 1ABR 13/02, NZA 03, 1348 ff.**
- ❑ **Zielvereinbarungen: BAG v. 21.10.2003, 1 ABR 39/02, NZA 2004, 936 ff.**
- ❑ **OT-Mitgliedschaft: BAG v. 18.07.2006, 1 ABR 36/05, NZA 2006, 1225 ff.**
- ❑ **Entwurf „Risikobegrenzungs-gesetz“ BT-Ds. 16/8438; zum UmwG: NZA 2008, 391ff.**